



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
ที่ ๑๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสักจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก | กรรมการ |
| ๓. รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๘. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม
๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงาน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการพนักงาน มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการพนักงาน ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานและ ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

๑๐. คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

๑๐. คຸ້ມครองข้าราชการพนักงานซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗



(นายศุภสันต์ วิริยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

Do & Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do



Don't

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติและองค์กร

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติและองค์กร

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดกนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



ยึดมั่นธรรมาภิบาล
บริการเพื่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร

ในกิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงาน วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีป่าสัก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก โดย นายศุภสันต์ วิริยะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ประธานที่ประชุม ได้มอบนโยบายและอบรมด้านประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน**องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก** เพื่อให้พนักงาน**องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก** มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม