



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ที่ ขร ๗๓๖๐๑/๐๖๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ได้รับผลการประเมินคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้คะแนน ๘๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้)

ข้อกฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๔๑ (๑)
๒. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบทาง www.pasak.go.th และช่องทางอื่นๆตามที่เหมาะสม
๒. เห็นควรแจ้งเวียนให้กับพนักงานส่วนตำบลรวมทั้งพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ทุกสำนัก กอง ได้รับทราบ และนำไปใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

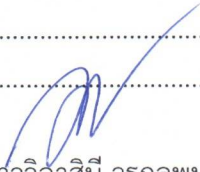
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายปฏิภาณ สุเสียมมา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

.....
.....

เพื่อพิจารณาต่อไป

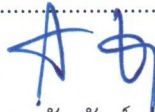


(นางสาววิลาสินี วรกุลพนา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

.....
.....



(นายมงคลชัย รักษ์เผ่าพงษ์พันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

ทราบ

ความเห็นเป็นอย่างอื่น เนื่องจาก.....



(นายสุกษิณห์ วิริยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนา แก้ไข ให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงานดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</p>	<p>สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานโดยการพัฒนาแนวความคิดด้านเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณ มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดจัดอบรมเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ณ ห้องประชุมบัวหลวง อบต.ป่าสัก</p>	<p>ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖</p>	<p>- การจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้บุคลากรของหน่วยงานตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการประชาชน ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างานช่วยกำกับดูแล สอดส่องพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยใช้หลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>การยึดมั่นในจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายซึ่งควรจัดกิจกรรมอบรมในลักษณะเช่นนี้เป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นการทบทวนและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๒. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะ ด้านงานสารบรรณของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตำบลป่าสัก	พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในการใช้ ระบบงานสารบรรณ การคอมพิวเตอร์และ ระบบสารสนเทศ โดยนำ ปรับใช้การปฏิบัติงานและ กระบวนการให้บริการ โดยเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้มากที่สุด -โครงการอบรมกฎหมาย เบื้องต้นและ พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารท้องถิ่น	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	สามารถนำเอาระบบ สารสนเทศมาปรับใช้ใน งานบริการของ ตำแหน่งและหน้าที่ของ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงงาน บริการได้ง่ายรวมทั้งได้ รับรู้ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานอยู่เสมอ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้ประชาชน ได้รับทราบและเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งช่องทาง Social media ต่างๆ	การนำระบบ สารสนเทศมาใช้ใน การปฏิบัติงานให้ มากยิ่งขึ้นเพื่อการ เข้าถึงและใช้ข้อมูล ข่าวสารของทาง ราชการได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งออกแบบสื่อ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารได้ อย่างน่าสนใจ เข้าใจง่าย โดยเน้น การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงานให้มาก ที่สุด
๓. การประเมินความ เสี่ยงในการทุจริตใน ประเด็นการเบิก จ่ายเงินและกำหนด มาตรการสำหรับการ ป้องกันการทุจริตจาก การเบิกจ่ายเงิน	มีการประเมินความเสี่ยง ในการทุจริตในประเด็น การเบิกจ่ายเงิน และ กำหนดมาตรการสำหรับ การป้องกันการทุจริต จากการเบิกจ่ายเงิน จน เกิดผลสัมฤทธิ์ และ ทราบถึงความเสี่ยงนั้น จนนำมาสู่การปรับปรุง พัฒนาในเรื่องดังกล่าว ไม่ให้ความเสี่ยงอีก ต่อไป ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๖	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ทำให้ทราบความเสี่ยง และมาตรการในการ ป้องกันการทุจริตให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมทั้ง บุคลากรในหน่วยงาน ให้ ความสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	การประเมินความ เสี่ยงในเรื่องวินัย การเงินการคลัง เป็นไปด้วยความ ถูกต้องซึ่งอาจขอ คำแนะนำจากคลัง จังหวัด,สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้น

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๔. การปรับปรุงวิธีการ และการสำรวจความ พึงพอใจของขั้นตอน การดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	การปรับปรุง การพัฒนา ขั้นตอนการดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดย สามารถสรุปจากรายงาน ผลการดำเนินงาน ประจำปีหรือการสำรวจ ความพึงพอใจของ ประชาชนในการบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและ พัฒนาต่อไป ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	มีการปรับปรุงทบทวน ภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความ กระชับ รวดเร็ว และ อำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชน ที่มารับบริการ รวมทั้ง การนำผลการสำรวจ ความพึงพอใจมา ปรับปรุงและพัฒนา งานให้ดียิ่งขึ้นอย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป	การสำรวจความพึง พอใจของ ประชาชน ในรายโครงการ หรือกิจกรรม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ ละเอียดเชิง ลึกกว่าโครงการหรือ กิจกรรมนั้นมี ประสิทธิภาพมาก น้อยเพียงใด
๕. ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบขั้นตอน การให้บริการงานด้าน ต่างๆอย่างทั่วถึงและ ส่งเสริมให้มีการ ฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	แต่ละงานมีขั้นตอนและ ช่องทางในการให้บริการ งบประมาณประชาชนที่ หลากหลายรวมทั้ง ระยะเวลาแล้วเสร็จของ งานบริการ คู่มือการ ให้บริการประชาชน โดยแสดง ณ จุดบริการ และบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนา งานในหน้าที่ ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	มีขั้นตอนและช่องทาง การให้บริการแก่ ประชาชนที่ชัดเจน โดยประชาชนเข้าถึงได้ ง่ายและประชาชน ทราบถึงระยะเวลาใน การให้บริการที่ชัดเจน -พนักงานจ้าง พนักงาน ส่วนตำบล รวมทั้ง บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมพัฒนา ศักยภาพตามหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ทำ ให้มีความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรใน หน่วยงาน มีการ ถ่ายทอดความรู้ต่อ ที่ประชุมหรือ ภายในส่วนราชการ ของตนเองอย่าง สม่ำเสมอทำให้ทุก คนได้ทราบและ ปฏิบัติในทิศทาง เดียวกัน